

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriza, Mita, Mukhlis Yunus & Said Musnadi. 2015. Pengaruh Penempatan, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Ibu dan Anak Pemerintah Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 4, No. 3, Agustus 2015: 189–198.
- Ardiansyah, Dimas Okta. 2016. Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No.1, Januari 2016:16–30.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2008. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2006. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Universitas 17 Agustus Surabaya*, Vol.10, No.2, September 2008:124-135.
- Daft, Richard L. 2006. *Manajemen*. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Danim, Sudarwan. 2006. *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gde Adnyana Sudibya & I Wayan Mudiarta Utama. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Agustus 2012: 173–184.
- Dihan, Fereshti Nurdiana. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja: Kasus Wanita Pekerja di Sektor Perbankan. *Efektif: Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 4, No. 1, Juni 2013, 62–75.
- Djoemadi, Farid Rokhman dan Noermijati. 2014. Pengaruh Karakteristik Pemimpin dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT Visi Karya Agritama). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 12, Nomor 2, Juni 2014: 239–247.

- Ferdinand, Augusty. 2005. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2005. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Rachmad. 2013. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan. *Makara Seri Sosial Humaniora*, Vol. 17, No. 1: 19-32.
- Ierhasy, Saumanda Tazilio, Prihatin LR & Parapat G. 2014. Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengawasan sebagai Variabel Moderating pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah III Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ekonom*, Vol 17, No 3, Juli 2014: 151–161.
- Katiandagho, Christian, Silvya L. Mandey & Lisbeth Mananeke. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA Vol.2 No.3 September 2014: 1592–1602*.
- Lina, Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 14, No. 1, Maret 2014: 77–97.
- Mangkunegara, Anwar P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muogbo. 2013. The Impact of Employee Motivation on Organisational Performance (A Study of Some Selected Firms in Anambra State Nigeria). *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*. Volume 2 Issue 7: 70-80.
- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1 No. 1, Februari 2013: 10–17.
- Nitisemito, Alex. 2006. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pratikno, Riyono. 2007. *Berbagai Aspek Ilmu Komunikasi*. Bandung: Remaja Karya.

- Ramadanty, Sari & Handy Martinus. 2016. Organizational Communication: Communication and Motivation in The Workplace. *Humaniora*, Vol. 7 No.1, January 2016: 77-86.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Rudianti, Yulistiana. 2011. Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Salah Satu Rumah Sakit Swasta Surabaya. *Tesis Fakultas Ilmu Keperawatan Program Studi Magister Ilmu Keperawatan Kekhususan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Universitas Indonesia Depok*, Juli 2011.
- Ruslan, Rosady. 2005. *Manajemen Humas dan Manajemen Komunikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Salleh, Fauzilah, Zaharah Dzulkifli & Wan Amalina Wan Abdullah. 2011. The Effect of Motivation on Job Performance of State Government Employees in Malaysia. *International Journal of Humanities and Social Science* Vol. 1, No. 4, April 2011: 147-154.
- Satriowati, Elizabeth, Patricia Dhiana Paramita & Leonardo Budi Hasiholan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016: 1–13.
- Shahab, Moh. Ali and Inna Nisa. 2014. The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)* Volume 2, Issue 5, June 2014: 69-77.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slamet, Achmad. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Unnes Press.
- Solimun. 2006. *Structural Equation Modeling LISREL dan Amos*. Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Sukwadi, Ronald dan Yonathan. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan UKM. *Jurnal Teknik dan Ilmu Komputer*, Vol. 03 No. 11, Jul – Sep 2014: 243 – 251.



- Sumaki, Windy J., Rita N. Taroreh & Djurwati Soepeno. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 15, No. 05 Tahun 2015: 538–549.
- Sundarsi, Keksi dan Suprihatmi Sri Wardiningsih. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia* Vol. 6 No. 1 Juni 2012: 11 – 21.
- Susanto, Andi dan Hastin Umi Anisah. 2013. Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Kantor Wilayah XII Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (DJKN) Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 1, No. 2, Juni 2013: 233–257.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*, Volume III. No. 4: 1–20.
- Uchana, Onong. 2008. *Public Relation dalam Teori dan Praktik*. Jakarta: Gramedia Presindo.
- Wahjosumidjo. 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Balai Pustaka.
- Wiryanto. 2005. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: Gramedia Wiasarana Indonesia.
- Zameer, Hashim, Shehzad Ali, Waqar Nisar dan Muhammad Amir. 2014. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* Vol. 4, No.1, January 2014: 293–298.